JAAR2024 VERSLAG

Sociaal werk verbindt Ameland

Sociaal Werk
AMELAND

2024 - Sociaal Werk Ameland

JAAR2024 VERSLAG

Voor vragen en op- of aanmerkingen naar aanleiding van dit jaarverslag kunt u contact opnemen met Sociaal Werk Ameland via onderstaande gegevens:

Ontmoetingscentrum Ons Hol
Middelbord 8
9161 EZ Hollum
0519-554351
onshol@sw-ameland.nl

Ontmoetingscentrum De Toel
Kardinaal de Jongweg 31
9163 HZ Nes
0519-542365
detoel@sw-ameland.nl

Niets uit deze publicatie mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Stichting Sociaal Werk Ameland.

© 2025 Stichting Sociaal Werk Ameland – Alle rechten voorbehouden.

VOORWOORD

Het jaar 2024 stond voor Sociaal Werk Ameland in het teken van vernieuwing en groei. We veranderden van naam, van Sociaal Cultureel Werk Ameland naar Sociaal Werk Ameland, én van bestuurlijke vorm. We werken nu met een Raad van Toezicht en een directeur-bestuurder.

Belangrijker nog was de verbreding van onze inhoudelijke opdracht: het Gebiedsteam en de Buurtsportcoach kwamen per januari onder onze verantwoordelijkheid, en halverwege het jaar zijn we gestart met jongerenwerk. Deze uitbreiding betekende niet alleen meer taken, maar ook meer collega's.

Als nieuwe directeur-bestuurder voelde het jaar als een ontdekkingstocht. Hoewel het takenpakket en de structuur helder waren, moesten veel zaken nog organisatorisch worden ingevuld. Daar is veel aandacht en energie in gestoken – zowel binnen het sociaal werk als in de kinderopvang.

Op de kinderopvanglocaties zijn flinke stappen gezet. Er is een leidinggevende gestart en een verbetertraject in gang gezet. Dat heeft geleid tot positieve inspecties door de GGD en meer kwaliteit en sturing in het dagelijks werk.

Doordat ons werk breder werd, weten steeds meer inwoners van Ameland ons te vinden. We willen een laagdrempelige organisatie zijn voor álle eilanders. Van 0 tot 100+.

Die brede inzet vraagt ook om goede interne samenwerking. Daarin zijn duidelijke stappen gezet. Binnen Sociaal Werk, met de kinderopvang en met externe partners. Denk aan de dorpshuizen, De Plaats in Hollum, de Zorgcoöperatie, thuiszorg, kerken, gemeente en alle onderwijsinstellingen.

Samen met NHL Stenden en de Waddencampus kreeg ook het jongerenproject met de bus een vervolg. In januari 2025 waren we mede-organisator van alweer de tweede Gezondheidsmarkt. Kortom, we hebben niet stilgestaan.

In dit jaarverslag blikken we terug op een intensief, maar waardevol jaar. Een jaar waarin we hebben gebouwd aan een stevig fundament voor de toekomst van Sociaal Werk op Ameland.

Namens Sociaal Werk Ameland,

Eelke Nutma
Directeur-bestuurder

INHOUDSOPGAVE

In dit verslag leest u hoe Sociaal Werk Ameland in 2024 van betekenis was voor inwoners, vrijwilligers en partners. We vertellen over onze belangrijkste projecten, behaalde resultaten en plannen voor de toekomst. Elk hoofdstuk geeft een inkijk in hoe wij samen werken aan een sterker, hechter en veerkrachtiger eiland.

VOORWOORD	**3**
1. INLEIDING	**5**
2. SOCIAAL WERK	**6**
3. DORPSHUISFUNCTIES	**12**
4. MUZIEKSCHOOL	**14**
5. KINDERDAGVERBLIJF & PEUTERWERK	**15**
6. RAAD VAN TOEZICHT	**17**

BIJLAGE I STATISTIEKEN GEBIEDSTEAM
BIJLAGE II PROJECTENOVERZICHT

1. Inleiding

Vanaf 2024 heeft Sociaal Werk Ameland een bredere opdracht gekregen van de gemeente Ameland. Naast de activiteiten die we al jaren uitvoeren, zoals het opzetten, coördineren en ondersteunen van vormende, sociaal-culturele, maatschappelijke en recreatieve initiatieven, zijn er nieuwe taken bijgekomen. Het Gebiedsteam en de Buurtsportcoach maken sinds januari onderdeel uit van onze organisatie. Halverwege het jaar is daar ook het jongerenwerk bij gekomen.

De gemeente spreekt in dit verband van welzijnswerk breed. Deze vernieuwde invulling bestaat uit drie onderdelen:

1. **Sociaal werk,** met nadruk op preventie en activering;
2. **De dorpshuisfunctie,** waarin de buurthuizen een centrale plek in de gemeenschap behouden;
3. **De muziekfunctie,** een belangrijk onderdeel van het culturele aanbod op het eiland.

Aan deze onderdelen zijn verschillende professionals verbonden: gebiedsteammedewerkers, sociaal werkers (waaronder de buurtsportcoach), beheerders en de muziekdocent. Sinds juli is het jongerenwerk toegevoegd als versterking van het gemeentelijke preventiebeleid.

Onze visie op het sociaal domein en het welzijnswerk richt zich op vernieuwing en doorontwikkeling. De kern van onze aanpak is dat onze medewerkers actief aanwezig zijn in de gemeenschap. Ze werken ambulant en zoeken de verbinding op met inwoners, scholen, kinderopvangorganisaties, huisartsen, sportverenigingen en andere lokale partijen. Hun aandacht ligt volledig bij de mensen en de inhoud van het werk. Niet bij het beheer van gebouwen of ruimtes.

De uitbreiding van onze opdracht vraagt om goede afstemming met de gemeente. Samen werken we aan een duidelijke rolverdeling tussen de gemeente als opdrachtgever en beleidsregisseur, en Sociaal Werk Ameland als uitvoerende organisatie. Deze samenwerking groeit stap voor stap, terwijl we gezamenlijk invulling geven aan onze nieuwe taken.
Het integreren van deze taken in onze bestaande organisatie kost tijd. We willen de meerwaarde ervan goed tot zijn recht laten komen. In 2024 zijn we binnen het Gebiedsteam bovendien gestart met een pilot 'medewerker Middelengebruik'. Dit is een extra inzet om inwoners te ondersteunen bij vragen over middelengebruik.

> **"HET HELPT ONS OM MENSEN IN BEWEGING TE KRIJGEN"**

De functie van buurtsportcoach is een waardevolle aanvulling gebleken. Het helpt ons om mensen letterlijk in beweging te brengen en daarmee bij te dragen aan onze preventieve opdracht.

Financiën
De begroting voor 2024 is samen met de gemeente en onze accountant opgesteld. Door de kennis van alle betrokken partijen te bundelen, is een evenwichtige begroting tot stand gekomen. Deze biedt een stevige, financiële basis voor onze werkzaamheden en geeft de gemeente goed inzicht in de rechtmatige inzet van de subsidie.

2. Sociaal werk

Welzijn is een begrip dat voor iedereen iets anders betekent. Voor de één gaat het om gezondheid, voor de ander om meedoen, sociale contacten of zingeving. Sociaal Werk Ameland staat al meer dan vijftig jaar dicht bij de inwoners van het eiland. We zijn diepgeworteld in de gemeenschap en kennen het eiland goed.

2.1 Gebiedsteam: dichtbij, preventief, op maat

Sinds 2024 maakt het Gebiedsteam officieel deel uit van onze organisatie. We begonnen met twee medewerkers en vanaf maart versterkte een derde collega het team. Deze uitbreiding maakt het mogelijk om individuele vragen over de Wmo, jeugdhulp en participatie snel op te pakken, met nadruk op preventie.

> **"FIJN DAT IEMAND GEWOON EVEN BIJ ONS AAN TAFEL KWAM ZITTEN"**

Ondersteuning vindt vaak plaats bij mensen thuis. Dat verlaagt de drempel en geeft ons waardevolle inzichten in de leefomgeving. Wanneer passend schakelen we intern met collega's zoals de buurtsportcoach of welzijnswerkers. "Het was fijn dat iemand gewoon even bij ons aan tafel kwam zitten en direct met ons meedacht," aldus een bewoner van Ballum.

We zijn flexibel aanwezig op locaties als de BWS (voortgezet onderwijs), huisartspraktijken, ontmoetingscentra en het gemeentehuis. Er zijn ook afspraken gemaakt met dorpshuizen in Ballum en Buren, al wordt hier nog beperkt gebruik van gemaakt.

Pilots in 2024:

- To Solve: preventieve opvoedondersteuning
- Be Safe: vroegsignalering bij middelengebruik

We werken nauw samen met gemeente en ZorgNed om de aanvragen goed te registreren en zo een compleet beeld van de hulpvragen te houden. Zie bijlage I voor alle statistieken.

2.2 Welzijnswerk: verbinden en versterken

Ons welzijnswerk draait om signaleren, verbinden en het zoeken naar oplossingen. We kijken wat er wél kan, doen wat nodig is, en betrekken inwoners actief bij de uitvoering.

Voorbeelden van onze inzet:

- Vrijwilligerswerk stimuleren en begeleiden
- Volwasseneneducatie en het Digitaal Huis
- Sociaal-culturele activiteiten
- Gemeentelijk muziekbeleid uitvoeren
- Mantelzorgondersteuning (in 2024 deels overgedragen van de gemeente)

In de bijlage zijn de projecten en het aantal deelnemers van de structurele activiteiten in onze ontmoetingscentra terug te zien.

Veel van deze kringen draaien al jaren en worden geleid door betrokken vrijwilligers. We helpen bij het opstarten van nieuwe initiatieven en zorgen ervoor dat nieuwe deelnemers gemakkelijk kunnen aansluiten.

Individuele ondersteuning

Steeds vaker krijgen we incidentele vragen, zowel rechtstreeks van inwoners als via professionals. Samen kijken we welke oplossing het beste past. Soms plaatsen we mensen bij bestaande groepen op het eiland, ook buiten de activiteiten van Sociaal Werk. Soms is maatwerk nodig. In overleg met het Gebiedsteam ondersteunen we bijvoorbeeld bij het opnieuw opbouwen van een arbeidsritme, onder meer via passend vrijwilligerswerk.

We zoeken ook naar manieren om individuele behoeften met elkaar te verbinden. Dit jaar hebben we recreatief biljarten opgezet. Twee inwoners startten hiermee, later sloten er nog drie aan. Zij biljarten wekelijks. Om de continuïteit te waarborgen, begeleiden twee vrijwilligers de groep. De activiteit is in samenwerking met De Stelp opgezet: De Stelp faciliteert de ruimte, Sociaal Werk levert de vrijwilligers en ondersteunt de activiteit.

Dagbesteding

De gemeente Ameland organiseerde een designsprint voor de dagbesteding. Vanuit ons namen drie medewerkers deel. Doel was dat (bijna) iedereen een leven lang op Ameland kan wonen, ook wie geen toegang heeft tot regulier onderwijs of werk. Samen met Kwadrant en de Thuiszorg ontwikkelden we een voorstel om snel aan de slag te gaan. Uiteindelijk is door de gemeente geen middelen beschikbaar gesteld.

Eén tegen eenzaamheid

Ongeveer vier keer per jaar komt de werkgroep bijeen, bestaande uit Stichting Sociaal Werk Ameland (SWA), Kwadrant en Thuiszorg Het Friese Land (THFL). Samen bepalen we de speerpunten binnen het thema eenzaamheid. We vragen advies aan de landelijke coördinator van Eén tegen eenzaamheid. In 2025 wil de werkgroep inwoners en organisaties actief betrekken bij dit thema.

> **"TIJDENS DE SOOS BEN IK BEZIG MET MIJN HANDEN"**

Concrete acties:

- THFL kreeg eenmalige ondersteuning om eenzaamheid te signaleren en aan te pakken, met inzet vanuit de ETE-werkgroep
- SWA organiseerde koffiedrinkochtenden voor mannen
- SWA stelde een Seniorenplanner samen en verspreidde die eilandbreed
- Er waren meerdere informatiebijeenkomsten voor de doelgroep 60+, met thema's als:, Alarmknoppen (THFL), WMO-vervoer (Gemeente), Palliatieve zorg (De Sorchdragers)

Binnen SW staan activiteiten vooral in het teken van ontmoeting. Op beide locaties organiseren vrijwilligers diverse activiteiten, zoals timmeren, een doe-ochtend voor oudere dames en samen eten. Ook ons reguliere aanbod sluit vaak goed aan bij de oudere doelgroep.

Deze activiteiten zijn ook respijtactiviteiten: ze verlichten de mantelzorger. Inwoners kunnen laagdrempelig aansluiten bij een groep. Wanneer dit niet zelfstandig lukt, begeleidt een vrijwilliger de eerste contactmomenten. Beroepskrachten begeleiden de vrijwilligers die de groepen draaiende houden.

De fietsgroepen blijven een groot succes. Wekelijks fietsen deelnemers vanuit één van de dorpshuizen een route.

Alle activiteiten staan op onze website en worden op vaste momenten via huis-aan-huisflyers gepromoot. Daarnaast gebruiken we sociale media als belangrijk communicatiemiddel richting inwoners.

Vrijwilligers Steunpunt Ameland (VSA) & Vrijwillige inzet

Het VSA is het steunpunt waar inwoners en organisaties terechtkunnen voor informatie, advies en ondersteuning bij vrijwillige inzet, bijvoorbeeld mantelzorg. Het VSA is onderdeel van SWA. De taken van SWA en VSA zijn met elkaar verweven. Dat versterkt de kracht en vindbaarheid voor zowel hulpvragers als aanbieders en vrijwilligers.

In 2024 maakten externe organisaties weinig gebruik van onze bemiddelende functie bij vacatures. De aanvragen die wel binnenkwamen, begeleiden we zoveel mogelijk. Het steunpunt blijft hét algemene aanspreekpunt.

Vrijwilligers zijn onmisbaar binnen onze organisatie. Binnen SW zijn zo'n 75 actieve vrijwilligers betrokken. Zij dragen bij aan het kinderwerk, ouderenwerk, Tafeltje-dekje en het maatjesproject. Vrijwilligers helpen bij het opzetten en uitvoeren van activiteiten. Samen met medewerkers zijn zij de voelsprieten binnen de groepen, signaleren zij problemen en brengen zij behoeften van deelnemers in beeld.

Inwoners die niet zelf kunnen koken ontvangen maaltijden via

Tafeltje-dekje, waarbij een vrijwilliger het eten bezorgt en wij de vrijwilliger ondersteunen.

Maatjesproject
Het maatjesproject richt zich vooral op eenzame ouderen, al ontstaan er ook andere verbindingen. Vanuit het project is er regelmatig overleg met het Gebiedsteam en de Thuiszorg. Professionals ondersteunen bij vragen van sociaal werkers en vrijwilligers. Gezamenlijk bekijken we of iemand behoefte heeft aan een maatje of dat een eigen netwerk meer kan betekenen.

Momenteel zijn er twaalf koppels actief, een flinke stijging ten opzichte van vorig jaar. Vooral organisaties weten het project goed te vinden. Maatjes spelen een belangrijke rol bij het betrekken van mensen bij de samenleving. Ze vergroten het gevoel van erbij horen en verminderen daarmee eenzaamheid. Maatjes kunnen structureel, maar ook incidenteel worden ingezet.

Met de dubbele vergrijzing verwachten we dat de vraag naar maatjes verder blijft groeien.

Mantelzorgsteunpunt
Met de komst van het Gebiedsteam is de ondersteuning van mantelzorgers uitgebreid, naast de jaarlijkse Dag van de Mantelzorg. Het Gebiedsteam biedt mantelzorgers waar nodig ondersteuning. Samen met de gemeente werken we aan een volledige overdracht om bredere ondersteuning mogelijk te maken.

In 2024 verzorgde de gemeente de inschrijvingen en ontving elke mantelzorger een waardebon van €75. Wij organiseerden de Dag van de Mantelzorg. Deze dag begon traditioneel met koffie en gebak, gevolgd door een creatieve workshop van een vrijwilliger en een stamppotbuffet. Er namen twaalf mantelzorgers deel. Tijdens de dag konden mantelzorgers ervaringen uitwisselen, in gesprek gaan of een luisterend oor vinden bij een medewerker van het Gebiedsteam of een sociaal werker.

Positieve gezondheidsmarkt
Samen met De Thuiszorg, De Stelp, de gemeente Ameland, de zorgcoöperatie en FDG Ameland trokken wij dit jaar voor het eerst de organisatie van de Positieve Gezondheidsmarkt. Met zo'n twintig standhouders, variërend van vrijwilligersorganisaties tot aanbieders van gezonde voeding, is een veelzijdige markt neergezet.

Tijdens de opening gaf de huisarts uitleg over positieve gezondheid, ondersteund met praktijkvoorbeelden. De markt trok circa 175 bezoekers die genoten van een middag vol informatie en inspiratie. Positieve gezondheid gaat uit van wat mensen nog wél kunnen, in plaats van wat niet meer lukt.

Welzijn op recept / leefstijl
We koppelen cliënten aan vrijwilligers, zodat zij bijvoorbeeld vaker naar buiten gaan en meer bewegen. Met cliënten met een verstandelijke beperking of psychiatrische achtergrond bespreken we na wat de huisarts, fysiotherapeut of diëtist met hen heeft doorgenomen.

We geven uitleg over de praktische invulling van adviezen, bijvoorbeeld bij een eetschema: wanneer boodschappen doen, wanneer maaltijden voorbereiden en hoe je eet zonder calorieën te tellen. We signaleren een ongezonde leefstijl, maken dit bespreekbaar en verwijzen door naar de juiste professional, zoals de huisarts, fysiotherapeut, diëtist, maar ook sportverenigingen of sociaal werk.

Daarnaast zetten we Positieve Gezondheid in als gesprekskader en bespreken dit ook met collega's.

Auticafé
Het Gebiedsteam startte dit jaar, samen met een inwoner, het Auticafé. Er vonden vier bijeenkomsten plaats, naar aanleiding van een vraag vanuit de gemeenschap.

Vervoer & MAX Mobiel
Wanneer inwoners geen beroep kunnen doen op regulier vervoer of wanneer WMO-vervoer tekortschiet, zoeken we samen naar oplossingen. Zo is er een groep vrijwilligers die als chauffeur incidenteel een rondrit over het eiland verzorgt.

Daarnaast zetten we de MAX Mobiel regelmatig in: voor

incidentele ritten, maar ook structureel, bijvoorbeeld voor een kerkbezoek of als vervoer voor een zoon met een beperking.

2.2 Jongerenwerk: nieuwe verbinding

In de eerste helft van 2024 besloot het college, als vervolg op de kwartiermaker Jongerenwerk in 2023, ons de opdracht te geven om structureel jongerenwerk in te zetten. Medio 2024 is deze functie ingevuld: eerst beperkt, maar na de zomer uitgebreid naar 28 uur per week. Voor ons betekende dit een nieuwe taak, waarmee we preventie meer inhoud en structuur kunnen geven.

Jongerenwerk op Ameland heeft daarmee een vast gezicht gekregen. Dit is een nieuwe functie en een nieuw werkterrein zonder historie, naast het al bestaande kinder- en jongerenwerk. De nieuwe inzet richt zich vooral op jongeren vanaf tien jaar en heeft als doel bij te dragen aan een gezonde en positieve leefomgeving.

Om een volledig beeld te geven van het kinder- en jongerenwerk, volgt hieronder eerst een overzicht van de activiteiten die specifiek gericht zijn op kinderen in de basisschoolleeftijd.

Zomerprogramma

Het zomerprogramma is inmiddels een jaarlijkse succesformule, waarbij ook andere lokale organisaties aansluiten. In Nes organiseerde een groep ouders met onze ondersteuning het spelletjescafé. Het programma was gevarieerd: creatief, educatief en vol beweging.

De belangstelling was groot. Het zomerprogramma in De Toel trok ruim 1.000 jonge bezoekers en Ons Hol verwelkomde 705 bezoekers. Samen leverde dit 1.705 deelnames op. Dit laat zien dat er veel behoefte is aan sociale, creatieve en sportieve ontmoetingen in een veilige en gestructureerde omgeving, begeleid door professionals en ondersteund door vrijwilligers. Samen met de sociaal werkers is een inwerkprogramma opgezet. Daarnaast hebben we kennisgemaakt met de kwartiermaker en met veel lokale organisaties en partijen om beter zicht te krijgen op de doelgroep.

De jongerenwerker richtte zich in de eerste periode vooral op het verkennen van het werkveld en op afstemming met jongerenwerkers op de wal en de andere eilanden. Tegelijkertijd zijn activiteiten gestart om jongeren kennis te laten maken met jongerenwerk. Ook is contact gelegd met beide andere dorpshuizen om samen activiteiten te organiseren. Voor deze activiteiten kunnen zij gebruikmaken van activiteitengeld via SW.

Voorbeelden van inzet en activiteiten

- **Kennismakingen**
  Om beter zicht te krijgen op de doelgroep zijn gesprekken gevoerd met organisaties en personen die nauw betrokken zijn bij de jeugd, zoals scholen, politie, dorpsbelangen, De Plaats, Margreet Feitsma en Be-Safe (middelenpreventie).

- **Zomerprogramma**
  Tijdens het zomerprogramma was de jongerenwerker aanwezig om zichtbaar te zijn, kennis te maken met de jeugd en eerste contacten te leggen.

- **Jongerenwerk op school (BWS)**
  Op de BWS stelde de jongerenwerker zich voor in alle klassen en was hij meerdere keren aanwezig tijdens pauzes. Door letterlijk bij jongeren aan te sluiten, ontstond een lage drempel om in gesprek te gaan over onderwerpen die zij belangrijk vinden.

- **Atelier studenten Waddencampus**
  De jongerenwerker volgde het project van de mobiele ontmoetingsplek (bus) en onderzoekt of dit aansluit bij de behoeften van de Amelander jeugd.

- **Start 'Buitengewoon Actief' met buurtsportcoach**
  Samen met de buurtsportcoach is een plan gemaakt om jongeren met een beperking meer bij de samenleving te betrekken via passende activiteiten.

- **Pizza-avond**
  Een pizza-avond voor middelbare scholieren diende als kennismaking en bood ruimte om te luisteren naar wat jongeren leuk vinden en welke ideeën zij hebben voor nieuwe activiteiten.

- **Rock Solid**
  De jongerenwerker haakte aan bij het programma van Rock Solid in De Plaats in Hollum.

- **Plannen jeugdsoos**
  Omdat jongeren aangaven graag een ontmoetingsplek te willen in het weekend, zijn plannen gemaakt voor een jeugdsoos. Deze start als maandelijkse activiteit om ervaring op te doen en de behoefte verder te peilen.

- **Plannen mocktails**
  Voor de Gezondheidsmarkt in januari 2025 bereidde de jongerenwerker samen met drie middelbare scholieren een mocktailbar voor.

- **Plannen Jachtseizoen**
  Samen met de politie zijn voorbereidingen getroffen voor het spel 'Jachtseizoen', waarin jongeren uit handen proberen te blijven van de politie terwijl ze opdrachten uitvoeren. Dit spel staat gepland voor 2025.

- **Soos Wantij**
  In samenwerking met dorpshuis 't Wantij is een jeugdsoos opgezet. De jongerenwerker organiseert daar één keer per maand een soos, en het dorpshuis doet dat eveneens. Zo ontstaat er om de twee à drie weken een jongerenavond. Bij avonden van het dorpshuis is de jongerenwerker ook aanwezig.

2.6 Buurtsportcoach: letterlijk in beweging

De functie van buurtsportcoach bestaat al langer op Ameland. Tot 2024 vulde Sport Fryslân deze rol in door een medewerker bij de gemeente te detacheren. In 2024 stapte de medewerker over naar onze organisatie. Daardoor bleef de kennis en het netwerk van de buurtsportcoach behouden voor Ameland en verliep de overgang soepel.

De inzet en doelen zijn gelijk aan de afspraken die eerder met Sport Fryslân zijn gemaakt. Binnen de vernieuwde organisatie werken we eraan om op termijn meer synergie te bereiken.

Met Sport Fryslân maakten we afspraken om kennisuitwisseling voort te zetten, zodat inhoudelijke vernieuwing mogelijk blijft, ook al is het dienstverband beëindigd.

Hieronder volgt een overzicht van de activiteiten.

- **Sportakkoord**
  De buurtsportcoach nam deel aan meerdere overleggen binnen het Sportakkoord, dat zich richt op drie ambities: vaardigheden versterken, inzet bij beweegroutes en het opzetten van vrijwilligersbeleid en campagnes voor sport.

- **Sportweek**
  In samenwerking met verschillende sportaanbieders op Ameland organiseerden we een complete sportweek, waarin alle inwoners gratis konden sporten.

- **Nijntje Pleintje**
  In Nes en Hollum begeleidde de buurtsportcoach wekelijks het Nijntje Pleintje voor de jongsten.

- **Nijntje Gym**
  Met peuters en kleuters werden regelmatig oefeningen gedaan. Zo kreeg de buurtsportcoach inzicht in hun bewegingsactiviteiten en stimuleerde deze verder, onder meer door ouders te informeren over sportmogelijkheden.

- **Gym** XL
  Voor kinderen uit groep 3 t/m 8 organiseerden we Gym XL.

- **Dans voor kinderen**
  Samen met een dansdocent maakten we plannen om bewegen via dans te stimuleren. Door te weinig deelname kon dit niet doorgaan.

- **Schoolschaatsen**
  We organiseerden schoolschaatsen voor de basisschoolkinderen van Ameland.

- **Zomerprogramma**
  De buurtsportcoach dacht mee en werkte mee aan het verbrede zomerprogramma, onder meer met Nijntje Gym voor de jongsten.

- **Amelander kampioenschap Tikkertje**
  Samen met basisscholen en vrijwilligers organiseerden we het Amelander kampioenschap Tikkertje. De winnaars mochten deelnemen aan het Friese kampioenschap in Drachten.

- **Hobby horse (stokpaardrijden)**
  We overlegden met deelnemers en een vereniging in oprichting over de organisatie van een evenement rond hobby horse.

- **'Buitengewoon**
  Tijdens Social Fridays organiseerden we activiteiten voor de deelnemers van 'Buitengewoon' en legden we verbindingen met anderen.

- **Better2gether**
  De buurtsportcoach vervulde een schakelfunctie tussen deelnemers van 'Buitengewoon' en reguliere sporters. Een voorbeeld hiervan was het meelopen met 'Rondje Ameland' van 25 km, met alle deelnemers en een gezamenlijke afsluiting met optreden.

- **Wandelen met elkaar**
  We ondersteunden de initiatiefnemers van de wandelgroep in Nes, met als doel meer inwoners in beweging te krijgen.

- **Doortrappen**
  Samen met andere partijen organiseerden we de jaarlijkse activiteit Doortrappen om fietsen en bewegen te stimuleren.

- **Waddentoernooi**
  De buurtsportcoach werkte mee aan de organisatie van het Waddentoernooi, waarin sportverenigingen en deelnemers van alle Waddeneilanden samenkwamen. Er was overleg met coördinatoren van de verschillende sporten.

- **5 mei Estafetteloop**
  Samen met Loopgroep Ameland organiseerden we de eerste deelname aan de estafetteloop ter gelegenheid van 80 jaar Bevrijding: van Wageningen naar de pier van Nes, met aansluitend een route met basisschoolkinderen langs de vier dorpen.

- **Overleggen en netwerken**
  De buurtsportcoach nam deel aan diverse overleggen, waaronder de Gezondheidsmarkt, JOGG, Kansrijke Start en SPA.

3. Dorpshuisfunctie

Onze ontmoetingscentra vormen de plekken waar Ameland samenkomt. Hier vinden gesprekken plaats, ontstaan nieuwe ideeën en worden initiatieven geboren. Ze zijn er voor iedereen: van verenigingen en vrijwilligers tot bezoekers die gewoon even binnenlopen voor een praatje. In deze hoofdstukken lees je hoe onze beheerders, vrijwilligers en samenwerkingspartners deze plekken draaiende houden, welke rol de gebouwen spelen en hoe we samen zorgen dat de ontmoetingscentra een open en gastvrije plek blijven voor het hele eiland.

3.1 De beheerders

Onze beheerders spelen een centrale rol binnen de ontmoetingscentra. Zij zorgen ervoor dat medewerkers, vrijwilligers én bezoekers zich welkom en veilig voelen. Ze zijn het gezicht van Sociaal Werk Ameland in het dorpshuis en begeleiden vrijwilligers die als gastheer of -vrouw achter de bar staan.

De beheerders zijn daarnaast de oren en ogen van de organisatie. Tijdens inloopmomenten en bij de bar vangen zij signalen op van bezoekers. Die informatie delen ze laagdrempelig met collega's. Zo zorgen we samen dat hulp en ondersteuning op het juiste moment worden geboden.

Naast hun gastrol ondersteunen de beheerders ook bij activiteiten – of dat nu gaat om kinderactiviteiten, ouderenwerk of andere bijeenkomsten.

Samenwerkingspartners

Onze beheerders en teamleden werken nauw samen met een breed netwerk op het eiland. Denk aan:

- Vrijwilligers en verenigingen
- Facilitair personeel van dorpshuizen
- Gemeente Ameland
- Zorgorganisaties en collega's in het veld
- Besturen, leveranciers en projectpartners

Deze samenwerking zorgt voor goede afstemming en onderlinge ondersteuning.

3.2 De gebouwen: multifunctionele centra

In onze ontmoetingscentra – Ons Hol in Hollum en De Toel in Nes – bieden we ruimte voor ontmoeting, activiteiten en verbinding. We willen dat iedereen zich welkom voelt en mee kan doen.

Waar mogelijk wordt het werk uitgevoerd door vrijwilligers. De beheerders bewaken echter het proces, dragen zorg voor continuïteit en waarborgen de professionele uitstraling van de centra. Zo kunnen we jaarlijks duizenden bezoekers ontvangen.

Naast onze eigen activiteiten worden de ruimtes intensief gebruikt door anderen, zoals:

- Muziek- en zangverenigingen
- Toneelgroepen
- Vrouwen van Nu
- Dorpsbelangen
- OBS De Schakel
- Gemeente Ameland
- Waddenacademie
- Rijkswaterstaat
- NLTO
- Diverse zorg- en natuurorganisaties

We bieden dus niet alleen ruimte voor onze eigen programma's, maar ook voor breed maatschappelijk gebruik.

Accommodatiebeleid gemeente

In 2024 is de gemeente gestart met het opstellen van een nieuw accommodatiebeleid. De Toel en Ons Hol vallen ook

onder dit beleid. Aan ons is gevraagd om het gebruik van de centra in kaart te brengen. De gemeente gebruikt deze informatie om keuzes te maken over toekomstig gebruik en beheer van gemeentelijke gebouwen.

3.2.1 Ontmoetingscentrum De Toel (Nes)

Wij maken gebruik van de foyer en de grote zaal van de kerk. Door het nieuwe accommodatiebeleid ontstond daarover veel onduidelijkheid, wat leidde tot onrust bij gebruikers en verenigingen. Inmiddels is besloten dat de gemeente het gebouw voor een aantal jaren blijft huren.

De Toel draait een vol programma. Vrijwilligers ondersteunen de vaste beheerder, en verenigingen draaien hun eigen avonden zelfstandig. Daardoor kunnen veel activiteiten doorgaan, al wordt het ontbreken van een vaste beheerder soms gemist. Vaste bezoekers geven aan dat dit deels ten koste gaat van de sfeer.

De schoonmaak wordt verzorgd door een extern schoonmaakbedrijf. Daarnaast zijn er wekelijkse lessen van de Ameland Academie, en vinden er repetities plaats van muziek- en zangverenigingen. Ook de muziekschool is onderdeel van De Toel.

Zoals een van onze vrijwillige beheerders het verwoordt: "Ik geniet van de vriendelijkheid van de mensen en de vrolijkheid die het me kan brengen. Ik ga nooit met tegenzin naar De Toel." Deze betrokkenheid is onmisbaar voor de sfeer en continuïteit van het ontmoetingscentrum.

> **"IK GA NOOIT MET TEGENZIN NAAR DE TOEL"**

3.2.2 Ontmoetingscentrum Ons Hol (Hollum)

In Ons Hol organiseren we het hele jaar door grotere activiteiten in opdracht van externe partijen, zoals de gemeente. Een voorbeeld is de jaarlijkse uitvoering van toneelvereniging Ons Genoegen.

Ook de reguliere sociale activiteiten vinden hier wekelijks plaats, net als in De Toel. Denk aan creatieve clubs, koffiemomenten en samen eten.

Naast Ons Hol is in 2024 gewerkt aan de nieuwbouw van ouderenhuisvesting Ambla, de nieuwe locatie van De Stelp. Er is een gezamenlijke hal gerealiseerd, zodat bezoekers gemakkelijk tussen beide locaties kunnen bewegen. We hebben hierover intensief overleg gehad, zodat de aansluiting goed past bij de wensen van beide partijen.

Ontmoetingscentrum De Toel

Ontmoetingscentrum Ons Hol

4. Muziekschool

2024 was een jaar van groei voor de muziekschool. Leerlingen ontwikkelden zich op verschillende niveaus, er werd volop samen gemusiceerd en er kwamen mooie optredens tot stand. Door de zichtbaarheid van onze activiteiten kregen we ook meer bekendheid in de gemeenschap. Een hoogtepunt was het optreden tijdens de jaaruitvoering van Forza Musica. Dit blijft een inspirerende ervaring – zowel voor de muzikanten als voor het publiek.

4.1 Samenspel en bandvorming

Steeds meer leerlingen bereiken het niveau waarop ze in groepsverband kunnen spelen. Die stap naar samenspel draagt bij aan hun muzikale én sociale ontwikkeling. Samen muziek maken zorgt voor plezier en verbinding, iets wat we sterk stimuleren.

4. 2 Wervingsproject op basisschool Nes

In het najaar van 2024 voerden we samen met Canite Tuba een zes weken durend project uit op de Kardinaal de Jongschool in Nes. Doel was om nieuwe leerlingen te werven voor de brassband. Tijdens de feestelijke afsluiting – in een volle aula – genoten zowel kinderen als publiek zichtbaar van het optreden. Het aantal aanmeldingen viel helaas wat tegen. Dit lijkt vooral te komen door de volle agenda's van veel kinderen. We hebben daarom besloten om een volgend project eerder in het schooljaar te starten.

4.3 Diversiteit in leeftijd en instrumenten

We zien een mooie ontwikkeling: leerlingen blijven langer bij ons, ook als ze op het vasteland naar school gaan. Doordat veel jongeren tegenwoordig pendelen met de watertaxi, kunnen ze muzieklessen op Ameland blijven volgen. Hierdoor verschuift een deel van de lessen naar de vroege avond – iets wat we tot nu toe goed kunnen opvangen.

De leeftijdsgroep wordt ook breder. Zo hebben we momenteel een paar zeer jonge, leergierige kinderen in de les, voor wie muziek een fijne uitdaging biedt. Dit vraagt een aangepaste lesaanpak, wat voor de docent een mooie kans is om op maat te werken.

4.4 Breder aanbod

Het aanbod is opnieuw uitgebreid. Naast bestaande instrumenten zoals gitaar, drums, keyboard, koperblazers en zang, bieden we nu ook blokfluit en accordeon aan. Er is daarmee voor elke muzikale voorkeur wel iets te kiezen.

Opvallend was dat enkele leerlingen overstapten naar een ander instrument – vaak een tijdelijke impuls, maar dit jaar lijkt die overstap juist goed uit te pakken. Ook kwam een eerder gestopte leerling terug. Door een kleine uitbreiding in lesuren konden we hierop inspelen.

4.5 Leslocaties en toekomst

Er zijn momenteel lessen op dinsdag, donderdag en vrijdag. Deze vinden vooral plaats in het goed uitgeruste muzieklokaal in De Toel, maar er wordt ook lesgegeven in Ballum en Ons Hol in Hollum. Op korte termijn starten we met werving op de basisscholen in Ballum en Hollum, wat naar verwachting ook daar tot meer gebruik van de locaties zal leiden.

5. Kinderdagverblijf en Peuterwerk

Met de start van onze vernieuwde organisatie is ook binnen de kinderopvang gekozen voor versterking: er is een leidinggevende aangesteld voor meerdere dagen per week. Zo kunnen we gerichter sturen op kwaliteit en inzet. Dit was ook nodig gezien eerdere rapportages van de GGD. In 2023 beoordeelde de GGD de opvang als onvoldoende. Daarom volgde in maart 2024 een extra controle. Dankzij de inspanningen van het team en de nieuwe leidinggevende werd deze controle, samen met de reguliere inspectie, positief afgesloten.

5.1 Kwaliteit en herstel

Het is belangrijk om te benadrukken dat de inzet van onze pedagogisch medewerkers nooit ter discussie heeft gestaan. De nieuwe leidinggevende trof bij de start een situatie aan waarin veel zaken onduidelijk of moeilijk terug te vinden waren: pedagogisch beleid, kinddossiers, roosters, administratie en contacten met externe partijen. Ook was het team nog niet volledig toegerust om hierbij direct te ondersteunen. Toch werd met steun van collega's, beleidsmedewerkers én een constructieve GGD-inspecteur stap voor stap gewerkt aan verbetering.

De inzet werd gezien en gewaardeerd. Tijdens het laatste bezoek in oktober 2024 gaf de GGD groen licht. Daarmee was de basis hersteld en lag de focus weer op de toekomst. De gemeente sprak zich positief uit over het verbetertraject en de stappen die zijn gezet.

5.2 Kinderdagverblijf & Peuteropvang in Hollum

In 2024 verliep het werk in Hollum rustiger en stabieler. Er waren weinig personele wisselingen en het team had ruimte om zich te ontwikkelen. Nieuwe collega Marit Nijp werd toegevoegd aan het team, en zij voltooide met succes zowel de babycursus als de VVE-training. Alle pedagogisch medewerkers volgden opnieuw de BHV- en Kinder-EHBO-training. De groepen zijn dagelijks goed bezet met vaste PM'ers, passend bij de wettelijke kind-leidsterratio. Tijdens vakantieperioden werken we met vertrouwde invalkrachten zoals Thirza en Nadien.

5.3 Nieuwe locatie Ambla

Een belangrijke ontwikkeling is de bouw van de nieuwe Stelp, die straks de naam Ambla krijgt. Dit heeft ook gevolgen voor de buitenspeelruimte van de kinderopvang. Samen met de gemeente en een interne bouwcommissie is een plan gemaakt voor de inrichting van de nieuwe speelvoorzieningen, inclusief een berging en plek voor de bakfiets. De uitvoering start begin 2025.

Tijdens de bouwperiode is een tijdelijke speeltuin ingericht achter Ons Hol, zodat de kinderen veilig buiten kunnen blijven spelen.

5.4 Activiteiten en zomeropvang

Naast de reguliere activiteiten waren er in de zomer van 2024 ook veel activiteiten voor BSO-kinderen. Het team organiseerde – naast het zomerprogramma van Sociaal Werk – een groot uitje naar Pantropica Junglewereld in Luttelgeest. Dit werd met veel enthousiasme georganiseerd en is zeker voor herhaling vatbaar.

5.5 Tussenschoolse opvang (TSO) Ballum

De TSO in Ballum valt onder OPO Ameland en wordt begeleid door onze PM'er Marijke van der Geest. Het is een grote, levendige groep. De kinderen genieten zichtbaar van het samen eten en spelen.

5.6 Peuterwerk in Nes

De peutergroep in Nes groeide begin 2024 van 14 naar 16 kinderen op maandag en donderdag. De uitbreiding werd zorgvuldig voorbereid en goedgekeurd door de GGD. Op dinsdag draait er een aparte 3+groep met ruimte voor acht peuters. De groepen worden geleid door Liesbeth en Andrea.

Binnen de groepen werken we met de methode Uk & Puk, waarmee we doelgericht inzetten op taalontwikkeling, motoriek en sociale vaardigheden. Naast deze thematische aanpak zijn er ook leuke extra's geweest zoals een seizoensfeest, uitstapjes en gezamenlijke afsluitingen met ouders.

5.7 Peuterwerk in Hollum

In Hollum zijn VE-peuters elke werkdag welkom. Lia werkt samen met Emmy van maandag tot en met donderdag; op vrijdag begeleiden Liesbeth en Cynthia de 3+groep. Ouders worden betrokken via nieuwsbrief, kijkochtenden en informele momenten.

- Er zijn dit jaar allerlei activiteiten georganiseerd, zoals:
- Voorleesmomenten door de bibliotheek
- Bezoek aan de schapenschuur
- Paasontbijt
- Sinterklaasviering met 'gymdiploma'
- Zomerfeest en pannenkoekenochtend
- Optredens van de 3+groep bij De Stelp

5.8 Methodiek en ontwikkeling

Uk & Puk

In zowel het kinderdagverblijf als het peuterwerk werken we met het programma Uk & Puk. Dit ontwikkelingsgerichte programma stimuleert taalvaardigheid, sociaal-emotionele groei, motoriek en beginnende rekenvaardigheden. Samen met andere kinderopvangorganisaties op het eiland stemmen we de themaplanning jaarlijks af.

Nijntje Beweegt

Met behulp van de buurtsportcoach zetten we Nijntje Beweegt in. Tijdens speelse bewegingsactiviteiten en peutergym stimuleren we kinderen op sociaal, motorisch en emotioneel vlak. Elke 4 à 5 weken vindt een les plaats in de sporthal (Hollum) of de grote zaal van De Toel (Nes). De kinderen zijn hierbij altijd enthousiast.

Pedagogische coaching

Wettelijk zijn we verplicht jaarlijks pedagogische coaching aan te bieden. In 2024 werd dit verzorgd door Natka Pupovac. In overleg met de gemeente is afgesproken dat Margriet Hoogstins-Wijnsma deze rol vanaf 2025 overneemt voor onze locaties. Zij coacht dan de pedagogisch medewerkers van Peuteropvang Ameland, terwijl Natka de collega's van KOV 't Wantij blijft begeleiden. De gemeente spreekt zich positief uit over deze samenwerking.

5.9 Samenwerking en zorgstructuur

We werken intensief samen met de gemeente Ameland, GGD Fryslân, KOV 't Wantij en de basisscholen. Ook zijn we structureel onderdeel van het gemeentelijke Zorg Advies Team (ZAT). De orthopedagoog van de GGD bezoekt maandelijks onze locaties, biedt ondersteuning aan de PM'ers en is beschikbaar voor advies aan ouders.

6. Raad van toezicht

De Raad van Toezicht speelt een belangrijke rol in het bewaken van de kwaliteit en continuïteit van Sociaal Werk Ameland. In 2024 was het eerste volledige jaar waarin we werkten met het Raad-van-Toezichtmodel. De samenwerking tussen bestuur en toezicht kreeg vorm in een open en constructieve sfeer, met oog voor de ontwikkelingen binnen het brede sociaal domein op Ameland.

Op 1 januari 2024 de nieuwe stichting van start: Sociaal Werk Ameland. De stichting verwelkomde diverse nieuwe medewerkers waaronder een directeur-bestuurder. Door de wijziging van de gouvernance veranderde de taak van het bestuur in die van toezichthouder.

De RVT kijkt terug op een dynamisch jaar vol positieve ontwikkelingen. SWA heeft zich gedurende het jaar 2024 steeds meer ontwikkeld in de stichting die de toezichthouders voor ogen hadden toen het traject van Sociaal Cultureel Werk Ameland naar Sociaal Werk Ameland werd ingezet. De medewerkers hebben zich vol overgave ingezet waardoor niet alleen de continuïteit van de stichting gewaarborgd is, maar onze activiteiten zijn gegroeid en de kwaliteit van de dienstverlening is verbeterd. De samenwerking met de Gemeente Ameland, de stichtingen 't Wantij en 't Cammingahuus verlopen goed. We kijken positief naar de toekomst.

Op 31 december 2024 bestond de Raad van Toezicht van Sociaal Werk Ameland uit de volgende leden:

- **Voorzitter:** mevrouw T. Douwsma
- **Penningmeester**: de heer E. van der Laag
- **Secretaris**: de heer J. Wiegersma

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Ook is zij een klankbord voor het bestuur en adviseert ze over strategische keuzes.

De dagelijkse leiding van de organisatie is in handen van de directeur-bestuurder:

- **Directeur-bestuurder:** de heer E. Nutma

BIJLAGEN

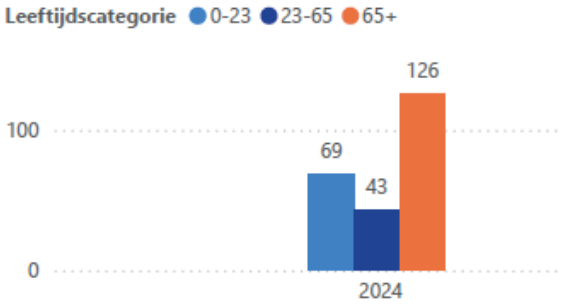
Jaarverslag 2024

Bijlage I Statistieken gebiedsteam
Bijlage II Projectoverzichten

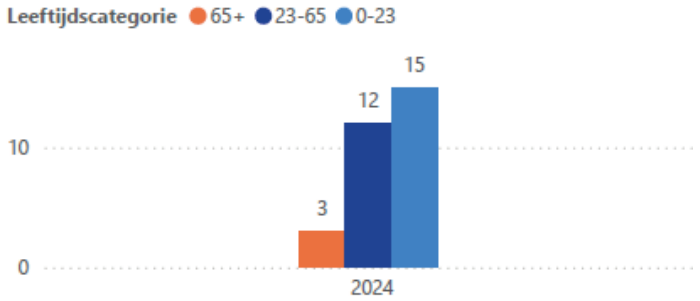
Statistieken gebiedsteam

Door meer inzet heeft het Gebiedsteam veel mensen kunnen ondersteunen bij hun hulpvraag zoals in de onderstaande grafieken is te zien. Hiervoor zijn nog extra afspraken met de gemeente en ZorgNed, waarin de aanvragen worden vastgelegd, gemaakt om tot een adequaat overzicht te komen.

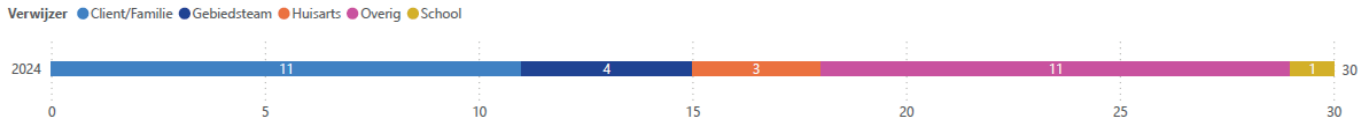
Aantal afgegegeven voorzieningen op ingangsjaar voorziening



Aantal afgegeven oplossingen op ingangsjaar oplossing

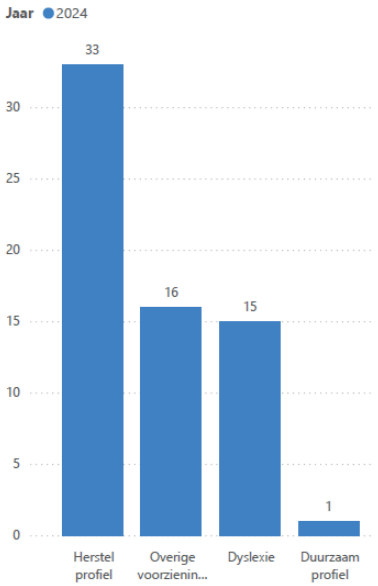


Aantal oplossingen op ingangsjaar per Aangemeld door

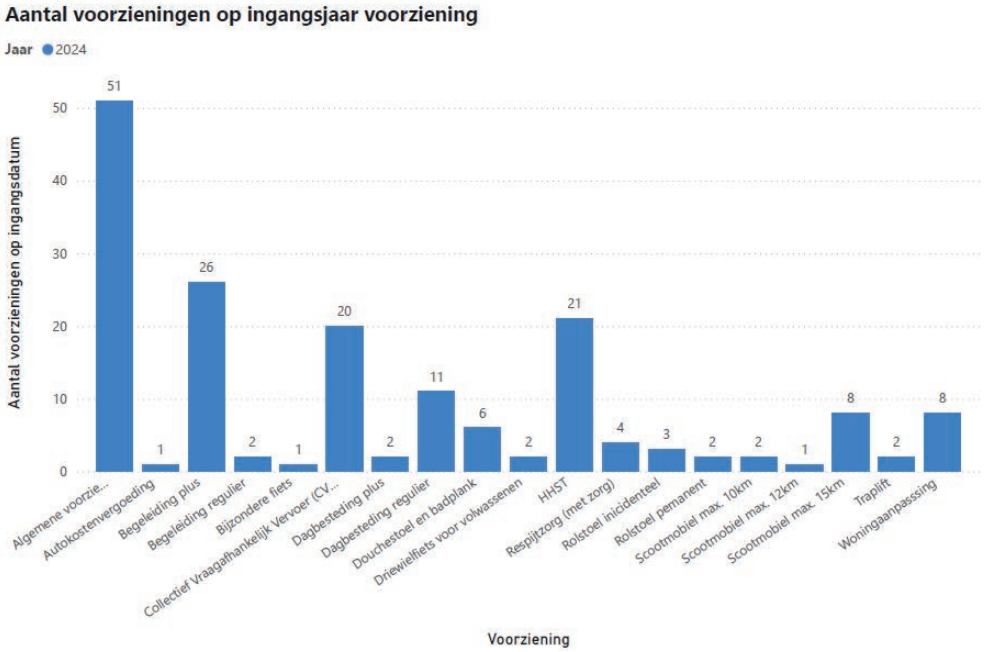


Aantal WMO voorzieningen op ingangsjaar per Aangemeld door

Aantal afgegeven profielen op ingangsjaar voorziening



Aantal voorzieningen op ingangsjaar voorziening



Projectoverzichten

Door meer inzet heeft het Gebiedsteam veel mensen kunnen ondersteunen bij hun hulpvraag zoals in de onderstaande grafieken is te zien. Hiervoor zijn nog extra afspraken met de gemeente en ZorgNed, waarin de aanvragen worden vastgelegd, gemaakt om tot een adequaat overzicht te komen.

Ons Hol	Frequentie	2024	2023	2022
Brei en haak café	Tweewekelijks	14	14	14
Geschiedeniskring	Tweewekelijks	10	10	10
Scrabbookkring	Tweewekelijks	5	5	5
Kleikring	Maandelijks	5	5	5
Modelbouw	Tweewekelijks	7	7	8
Trekzakgroep	Tweewekelijks	7	7	6
Kleintje creatief	3x per seizoen	16	16	15

De Toel	Frequentie	2024	2023	2022
Tekenkring	wekelijks	7	6	6
Creatief met klei	wekelijks	-	6	9
Quiltkring	wekelijks	6	6	6

Figuur 1: Deelname structurele activiteiten in ontmoetingcentra

Ouderenwerk Ons Hol	Frequentie	2024	2023	2022
Timmer- en hobbygroep	wekelijks	-	8	10
Koffieochtend	wekelijks	-	6	6
Zhineng Qigong	wekelijks	-	8	8
Porselein schilderen	2x	-	22	8
Fietsgroep	wekelijks	-	13	13

Ouderwerk De Toel	Frequentie	2024	2023	2022
Crea-koffieochtenden	wekelijks	10	12	9
Koffieochtend heren	wekelijks	20	18	-
Samen eten	tweewekelijks	14	14	16
Timmeren	wekelijks	4	5	6
Klaverjassen	wekelijks	16	16	16
Zhineng Qigong	wekelijks	15	15	15
Wandelen	wekelijks	4	4	6
Fietsgroep	tweewekelijks	20	20	-

Figuur 2: deelname activiteiten volwassenen

Kinderwerk De Toel	Frequentie	2024	2023	2022
Kleuterclub	tweewekelijks	10	13	12
Creatief groep 3/8	wekelijks	18	15	15
Blokfluiten	wekelijks	-	12	14

Kinderwerk Ons Hol	Frequentie	2024	2023	2022
Timmeren vanaf groep 6	wekelijks	5	5	5
Creatief groep 3/t/m 8	wekelijks	11	11	9
Modelbouw	tweewekelijks	7	7	8

Figuur 3: deelname activiteiten kinder- en jongerenwerk

COLOFON

Tekst en inhoud:
Het team van Sociaal Werk Ameland

Opmaak en vormgeving:
Lauren Visser, Planeet van Betekenis

Fotografie:
Rinnie Wijnstra, Foto Ameland

Sociaal Werk
AMELAND